

Aika: Seurakuntaneuvoston kokous
Keskiviikko 25.3.2020 klo 18 – 18.35
Paikka: Seurakuntatalo, Pappilantie 11, 72400 Pielavesi
Osallistujat:
Osallistujat

Jäsenet
Arto Penttinen, pj
Janatuinen Pekka
Leppänen Paavo, vpj
Nousiainen Eliina

Varajäsenet: Rautiainen Jouni

5 / 11

Poissa: Mönkkönen Minna
Paananen Johanna
Pietikäinen Minna
Rytkönen Tuula
Väänänen Auli
Väänänen Mari
Yrjänä Sakari

Muut osanottajat: Ikäläinen Kirsi, sihteeri

Asiat pykälät 23 – 32

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Paavo Leppänen
kokouksen puheenjohtaja

Kirsi Ikäläinen
sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus Heti kokouksen jälkeen.

Pöytäkirja on tarkastettu ja pöytäkirjan sivut varmennettu nimikirjaimillamme
Allekirjoitukset

Pekka Janatuinen

Jouni Rautiainen

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä:

Paikka ja ajankohta: Pielaveden seurakuntakeskuksessa, Pappilantie 11, 26.3.2020-25.4.2020.

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä em. ajan.

Paikka ja aika: Pielavesi ___/___ 2020

Kirsi Ikäläinen, sihteeri

Kokouksen avaaminen

Skn § 23

Seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja Paavo Leppänen avasi kokouksen. Kirkkoherra Arto Penttinen piti alkuhartauden.

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Skn § 24

KL 7: 4 §: ”Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.”

Esityslista on lähetetty 16.3.2020. Todetaan paikalla olevat jäsenet ja läsnä-olo-oikeudet.

Puheenjohtajan esitys: Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Kokous todettiin laillisesti kokoonkutsutuksi mutta ei päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen

Skn § 25

Puheenjohtajan esitys: Valitaan Mari Väänänen ja Sakari Yrjänä pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi.

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valittiin Pekka Janatuinen ja Jouni Rautiainen.

Kokouksen työjärjestys

Skn § 26

Puheenjohtajan esitys: Toimitettu esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin.

Aloitteen tekeminen Pielaveden seurakunnan lakkauttamisesta ja liittymisestä Ylä-Savon seurakuntaan

Srkn § 27

Ylä-Savon seurakuntayhtymässä ja sen seurakunnissa on vuosina 2018-2019 ollut käynnissä Veto 3 –kehittämishanke. Hankkeelle on saatu kehittämisavustusta Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulilta 10.000 euroa vuodelle 2018 ja 20.000 euroa vuodelle 2019.

Veto-hankkeessa kehittämisen lähtökohtana ja tavoitteena ovat olleet talouden reunaehdot eli niukkenevat voimavarat tilanteessa, jolloin Ylä-Savon seurakuntayhtymän ja sen eri seurakuntien perustehtävät tulisi saada hoidettua nykyistä vähemmällä resursseilla. Kehittämistyön tavoitteena on ollut selvittää ja analysoida, millaista kehittämistä tulisi kohdentua Ylä-Savon seurakuntayhtymän ja sen viiden seurakunnan

- 1) eri rakenteisiin (yhtymän ja seurakuntien organisoituminen, valta, johtaminen, viestintä, yhteistoiminta),
- 2) henkilöstövoimavaroihin (sijoittuminen, oikeudenmukainen kohdentuminen, seurakuntien kesken, henkilöstön joustavaa käyttö ja liikkuvuus),
- 3) työalojen väliseen yhteistyöhön ja vastuunjakoon,
- 4) henkilöstön osaamiseen ja osaamisen hyödyntämiseen laajasti niin, että seurakuntien perustehtävä ja sitä tukevat yhtymän palvelut saataisiin toteutettua vaikuttavasti ja laadukkaasti sekä henkilöstön työhyvinvointia ja jaksamista tukien.

Kehittämisprosessin aikana on saatu koko henkilöstö ja luottamushenkilöt ymmärtämään paremmin organisaation (yhtymä ja seurakunnat) nykyinen taloudellinen tilanne, laskussa oleva yhtymän seurakuntien jäsenmäärä sekä niihin liittyvät tulevaisuuden ennusteet. Tämän tietoisuuden kautta on saatu syntymään parempaa ja syvällisempää ymmärrystä, vastuullisuutta ja sitoutumista organisaation yhteiseen kehittämiseen.

Yhteistoiminnallisen kehittämisoitteiden myötä kaikilla on ollut oikeus ja velvollisuus osallistua. Henkilöstön osaaminen ja ideat ovat olleet tärkeässä roolissa, kun organisaatiolle on ideoitu uusia rakenteita ja toimintamalleja, joilla olisi mahdollista turvata tulevaisuudessakin seurakuntalaisille tarjottavat palvelut sekä työpaikat. Vaikutusmahdollisuudet ja osallisuus organisaation kehittämisessä ovat tärkeitä tekijöitä sekä työhyvinvoinnin että työn tuloksellisuuden kannalta.

Kehittäminen on tapahtunut

- ohjausryhmätyöskentelynä
- työyhteisö- ja henkilöstöpäivinä,
- henkilöstön kirjallisina ja suullisina kuulemis- ja kehittämis-tilaisuuksina sekä
- temaattisina kehittämispajoina/-tilaisuuksina.

Ohjausryhmä ja Veto 3 -hankkeen kehittämistyön ohjaajat koostivat tilaisuuden ryhmätöitä ja yhteisiä pohdintoja varten yhteenvedon Veto 3 -hankkeen materiaalien pohjalta yhden seurakunnan myönteisistä piirteistä, joilla olisi mahdollista saada parannusta nykytilanteen kehittämistarpeisiin sekä myös talouden, jäsenkehityksen ja henkilöstön tilanteeseen.

1 Talous ja voimavarat

- Seurakuntaelämää voi kehittää yhdistämällä kaikki voimat yhteen => sama "firma" ja yksi talousarvio.
- Yhteisistä resursseista sopiminen helpompaa.
- Seurakuntien henkilöstön voi kohdistaa paremmin → kustannussäästöt
- Toiminnan suhteuttaminen niukkeneviin resursseihin onnistuu.

2 Joustava malli ja identiteetit

- Organisaation muokkaus itse parhaaksi katsomallamme tavalla – voi kokeilla uutta ja palata takaisin ja valita uuden suunnan
- Eri (alue)seurakunnilla on omat identiteetit. (Vaikka olisi yksi seurakunta, niin eri alueen nimi osoittaa seurakunnan mm. Sonkajärven alueeseurakunta).
- Yhdelle seurakunnalle muotoutuisi identiteetti.

3 Päätöksenteko, luottamushenkilöt

- Selkeyttä päätöksentekoon, yksinkertaistaisi hallintoa => yksi seurakunta tai kirkkoneuvosto ja -valtuusto JA alueneuvostot => vaalit vähenee 5 → 1 ja niihin liittyvä työ vähenee, ei 5-kertaisia srk-neuvostoja ja -vaaleja => säästöt

4 Hallinto

- Hallinto kevenee, tiivistyy, on yksinkertaisempaa - ei päällekkäistä ja moninkertaista työtä (esim. vaaleissa seurakuntasiihteerien työt vähenevät)
- Hallinto ja toiminta "samoissa käsissä", alueeseurakunnissa kevyt hallinto => yhteissuunnittelu, hankinnat, rekrytoinnit => toiminta tehostuu => talous hallinnassa
- Talous-, hallinto-, viestintä- ja kiinteistöasioiden edelleen kehittäminen paranee
- Viestintä: yhdet verkkosivut (ennen 7) - yksi ulkoinen ja yksi sisäinen/Intra => tulisi aikaa tapahtumaviestintään, vapautuisi voimavaroja muualle.

Veto 3 –kehittämishankkeesta on laadittu selvitys Ylä-Savon seurakuntayhtymän purkautumisesta ja yhden seurakunnan perustamisesta. Selvityksessä päädytään esittämään yhden yhteisen seurakunnan mallin valitsemista tulevaisuuden organisoitumistavaksi.

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 19.11.2019 § 148 hyväksynyt laaditun selvityksen ja lähettänyt asian seurakuntaneuvostoille tiedoksi ja myöhempiä toimenpiteitä varten.

Seurakunnissa on järjestetty työntekijöiden ja seurakuntalaisten kuuleminen koskien ehdotusta yhden yhteisen seurakunnan perustamisesta. Työntekijöiden kuuleminen oli 21.01.2020 ja seurakuntalaisten kuuleminen 12.02.2020.

Selvityksestä poiketen seurakuntavaalit pidetään vuoden 2022 alussa niin, että valitaan yhden yhteisen seurakunnan kirkkovaltuuston jäsenet vuodelle 2022 ja samalla vuosille 2023-2026. Kirkkolaki 23 luku 10 §:n 5 momentin mukaan ylimääräisissä seurakuntavaaleissa valittujen toimikausi kestää kulumassa olevan vaalikauden loppuun tai seuraavan vaalikauden loppuun, jos vaali toimitetaan vaalikauden viimeisenä vuotena.

Lisätietona seurakuntaneuvoston jäsenille lähetetään seuraavat asiakirjat:

- Selvitys Ylä-Savon seurakuntayhtymän purkautumisesta ja yhden seurakunnan perustamisesta
- Muistiot työntekijöiden ja seurakuntalaisten kuulemisesta

Puheenjohtajan ehdotus:

Pielaveden seurakuntaneuvosto:

- 1) tekee aloitteen **Pielaveden** seurakunnan lakkauttamisesta 31.12.2021 lukien ja liittymisestä 1.1.2022 perustettavaan Ylä-Savon seurakuntaan. Samalla Ylä-Savon seurakuntayhtymä purkautuu,
- 2) uuden Ylä-Savon seurakunnan alue on nykyisten Iisalmen, Keiteleen, Lapinlahden, Pielaveden ja Sonkajärven kunnan alueet,
- 3) Ylä-Savon seurakuntayhtymän omaisuus siirtyy 1.1.2022 lukien Ylä-Savon seurakunnalle, joka kyseisestä ajankohdasta lukien vastaa siirretyn omaisuuden kohdistuvista veloista ja muista velvoitteista,
- 4) Kirkkojärjestyksen 13:6 §:n mukaisesti Kirkkohallitus määrää niitä seurakuntien vapaaehtoisia rahastoja, jotka on perustettu määrättyjä tarkoituksia varten tai lahja- ja testamenttivaroin, käytettäväksi edelleen niiden tarkoituksen ja ehtojen mukaisesti.
- 5) seurakuntavaalit pidetään vuoden 2022 alussa niin, että valitaan yhden yhteisen seurakunnan kirkkovaltuuston jäsenet vuodelle 2022 ja samalla vuosille 2023-2026 (Kirkkolaki 23 luku 10 §).

Päätös:

Seurakuntaneuvosto ei ollut päätösvaltainen ja ei voi näinollen ottaa kantaa asiaan.

Toimenpiteet:

Tiedoksi yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Tuuren sottiisi-toimikunnan avustushakemus

Skn § 28

Tuuren sottiisi-toimikunta on hakentut avustusta Tuuren soittiisin iltasoiton esiintyjien kuluihin. Tapahtuma järjestetään Laukkalan kirkossa 25.7.2020. (Liite 1)

Puheenjohtajan esitys:

Seurakuntaneuvosto myöntää Tuuren sottiisi-toimikunnan avustusta 100 € yleisen seurakuntatyön avustusvaroista.

Päätös:

Seurakuntaneuvosto ei ollut päätösvaltainen.

Toimenpiteet:

Tiedoksi toimikunnalle ja taloustoimistoon

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet ____ / ____

Tiedoksiannot

Skn § 29

Puheenjohtajan esitys: Merkitään tiedoksi kirkkoherran viranhaltijapäätökset:

Seuraava kokous on 4.5.2020 klo 18.

Päätös: Viranhaltijapäätökset käsitellään seuraavassa kokouksessa.

Muut asiat

Skn § 30

Muita asioita ei ilmennyt.

Kokouksen päättäminen

Skn § 31

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.35.

Valitusosoitus

Skn § 32

Puheenjohtaja totesi valitusosoituksen.